

GHID PENTRU ORGANIZAREA EXAMENULUI DE OCUPARE A FUNCȚIEI DE DIRECTOR AL UNEI ASOCIAȚII AFILIATE

I. Bibliografie

1. Cotta, V. și Badea, M - Vânatul României, Edit. Agro-Silvică, Buc., 1969;
2. Șelaru, N. - Manual pentru examenul de vânător, Edit. Cynegis, 2003 (sau orice alt manual ediție mai recentă);
3. Șelaru, N. - Codul de etică vânătoarească, Edit. Cynegis, 2005;
4. Legea vânătorii și protecției faunei cinegetice nr. 407/2006, cu modificările și completările ulterioare;
5. Ordonanța de Urgență a Guvernului privind pescuitul și acvacultura nr. 23/2008, aprobată și modificată prin Legea nr. 317/2009;
6. Legea privind regimul armelor și munițiilor nr. 295/2004, cu modificările și completările ulterioare;
7. Ordonanța Guvernului nr. 26/2000, privind asociațiile și fundațiile;
8. Legea nr. 40/2011 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii, modificată și completată;
Titlu II, Cap I – Încheierea contractului individual de muncă și
Cap IV – Încetarea contractului individual de muncă.
9. Codul Fiscal din 22 dec. 2003:
Titlul II, impozit pe profit;
Titlul III, impozit pe venit/cap. III, venituri din salarii;
10. Legea contabilității nr. 88/1991, republicată;
11. OMFP nr. 2861/2009 referitor la inventarierea patrimoniului;
12. Statutul AGVPS din România;
13. Statutul AJVPS
14. Ordinul nr. 353/2008 privind organizarea și practicarea vânătorii; Ord. nr. 1221/2010, actualizat, privind atribuirea în gestionare a fondurilor cinegetice; Ord. 219/2008 privind aprobarea contractului – cadru de gestionare; Ord. 15/2011 privind condițiile de practicare a pescuitului recreativ sportiv; Ord. 264/2003 privind caracteristicile minime ale muniției permise pentru vânătoare cu arme țevi ghintuite sau Ord. 536/2003 privind rasele de câini de vânătoare.
15. Ordinul nr. 540/2009 pentru aprobarea modelului de proces verbal de constatare a contravențiilor și aplicarea sancțiunilor în domeniul cinegetic.

II Probe practice – Evaluarea unui trofeu convențional de vânat
- Încheierea unui proces - verbal de contravenție

III Discuții libere privind motivația solicitării, viziunea de viitor pentru îmbunătățirea activității asociației și personalului angajat.

CRITERII DE APRECIERE A PREGĂTIRII ȘI COMPETENȚEI

- A.** 1. Pregătirea de bază în profesie:
- notele din anexa la diplomă,
 - rezultatele activității practice desfășurate la locul de muncă.
2. Experiența în domeniul cinegetic și al pescuitului recreativ.
3. Cunoașterea limbilor străine și a lucrului pe calculator.
4. Vârsta
5. Domiciliul
6. Seriozitatea, punctualitatea, ținere de cuvânt, consum de băuturi alcoolice etc.
- B.** Rezultatele testului teoretic susținut,
- C.** Rezultatele interviului purtat cu comisia împuternicită cu examinarea candidaților.

CONȚINUTUL TESTULUI TEORETIC

20 de întrebări scrise de specialitate sau în legătură cu specialitatea, în următoarea structură:

- șase întrebări din domeniul eco-etologiei vânatului;
- două întrebări din domeniul eco-etologiei peștelui;
- două întrebări de etică vânătorească și pescuit recreativ;
- o întrebare din Legea 407/2006, actualizată;
- o întrebare din Ordonanța nr. 23/2008, actualizată;
- o întrebare din Ordonanța nr. 26/2000 privind asociațiile și fundațiile;
- o întrebare din H.G. nr. 1679/2008 privind pagubele cauzate de vânat;
- câte o întrebare din ordinul 353/2008 privind organizarea și practicarea vânătorii; Ordinul 539/2009 – privind examenele de vânat; Ordinul nr. 1221/2010, actualizat, privind atribuirea în gestionare a fondurilor cinegetice; Ord. 15/2011 actualizat privind practicarea pescuitului recreativ sportiv. Ord. 219/2008 – privind aprobarea contractului – cadru de gestionare și Ord. 264/2003 privind caracteristicile minime ale muniției sau Ord. 536/2003 privind rasele de câini de vânătoare.

**Președinte,
Se aprobă**
.....

FIȘA POSTULUI

1. Postul: Director

2. Cerințe: a) Studii: Superioare de specialitate, studii superioare de altă

specialitate și un curs de specializare absolvit sau studii tehnice de specialitate;

b) Vechime: 5 ani de activitate de vânatoare sau de pescuit, după caz, pentru studiile tehnice ori de alte specialitate

c) Alte cerințe speciale: să fie propus de Consiliul asociației și să solicite să obțină avizul Consiliului AGVPS, să fie membru vânător de cel puțin 5 ani în cazul asociațiilor de vânatoare și respectiv membru pescar sportiv de minimum 5 ani în cazul asociațiilor exclusiv de pescuit sportiv.

3. Relații: - Este subordonat Președintelui asociației

- Are în subordine: restul personalului

4. Atribuții, competențe, lucrări, sarcini:

4.1. îndeplinește atribuțiile și are competențele prevăzute la art. 20 lit. a) – p) din Statutul – cadru, adoptat la data de 30 mai 2015;

4.2. Organizează, coordonează, controlează și răspunde direct de desfășurarea activității subordonaților, în special pe linie de pază, de ocrotire și de îngrijire a vânatului și peștelui, din cuprinsul fondurilor de vânatoare și zonelor de pescuit recreativ-sportiv gestionate de asociație.;

4.3. Organizează și răspunde de desfășurarea eficientă a activității economice cu caracter accesoriu, în scopul asigurării resurselor financiare necesare îndeplinirii activității de bază;

4.4. Organizează și urmărește arhivarea documentelor asociației pentru perioada expirată, conform normativelor în vigoare;

4.5. Răspunde de evidențele cerute prin sistemul informațional sau impuse prin dispoziții interne.

4.6. Răspunde de transmiterea, la timp, a situațiilor solicitate și a datoriilor asociației către autoritatea publică centrală care răspunde de vânatoare și autoritatea publică centrală care răspunde de resursa acvatică vie și, respectiv, către AGVPS din România;

5. Obligații

5.1. Este obligat să-și însușească și să respecte Normele specifice și de sănătate și securitate în muncă și “Reglementările proprii ale AJVPS”. Și măsurile de aplicare ale acestora.

Data

Director